

อำนาจจับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีระเบียบวินัย และมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานอันจะเป็นผลดีต่อการปฏิบัติราชการและเกิดประโยชน์สูงสุด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๘(๘) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗ นายองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง จึงกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

๑. ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาป่วย/ลากิจ เกินกว่า ๑๐ ครั้ง หรือไม่เกิน ๒๓ วัน
๒. ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง
๓. กรณีพนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งหรือจำนวนวันที่กำหนดตามข้อ ๑ และข้อ ๒ และไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตาม ข้อ ๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ แต่นายองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่ามิเหตุผลพิเศษที่ต้องเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พร้อมด้วยเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย
๔. กรณีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ผู้ใดได้ลาหรือมาทำงานสายเกินกว่าที่กำหนดไว้ โดยไม่มีเหตุอันสมควรอาจไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือต่อสัญญาจ้าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายวินัย เชิงสวย)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง

ปลัด อบต.
หน.สำนักปลัด