



๕ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๙

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ทั้งยังมีหน้าที่ในขอบเขตอีกหลายประการ อาทิ จัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดินและที่สาธารณะ กำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล คุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการประกอบอาชีพ ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมาย โดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและเหมาะสม ซึ่งจะต้องอาศัยกำลังหลักจากฝ่ายข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนตำบล เมื่อผลักดันให้นโยบายของผู้บริหารเกิดสัมฤทธิ์ผลตามเป้าประสงค์ในการพัฒนาตำบล ดังนั้น เพื่อสร้างจิตสำนึกของข้าราชการในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รักษามาตรฐานแห่งความดี ธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีเกียรติภูมิ แห่งข้าราชการท้องถิ่น และได้รับความเชื่อถือศรัทธาจากประชาชน จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการที่ดี ดังต่อไปนี้

๑. การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๑.๑ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ หรืออิทธิพลของตน กดดันผู้อื่นให้ต้องตัดสินใจเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใดๆ

๑.๒ กล้าปฏิเสธต่อข้อเสนอ หรือผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง

๑.๓ ตัดสินใจและกระทำการใดๆ โดยยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวม

๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องตามหลักกฎหมาย และกรอบนโยบายของรัฐ

๒. ความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความสุจริตใจ เต็มใจ ตรงไปตรงมาและให้ข้อมูล

รายละเอียดที่สมบูรณ์ครบถ้วน

๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ อุทิศตน เพื่อผลักดันให้ภารกิจสัมฤทธิ์ผลและบรรลุ

เป้าหมาย

๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๓.๑ เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานหรือข้อมูลการปฏิบัติงานตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึงและง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ประกอบการตัดสินใจเพื่อความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบการทำงานได้

๓.๒ จัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ ง่ายต่อการตรวจสอบ อำนวยความสะดวกแก่ผู้มาตรวจสอบทั้งจากภายในและภายนอก

๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลาง โดยใช้หลักการตัดสินใจจากข้อเท็จจริงอย่างมีเหตุผล เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๔.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และเอื้ออาทรอย่างเสมอภาค

๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จสมบูรณ์ด้วยความถูกต้อง ประหยัด รวดเร็ว และภายในกำหนดเวลา โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๕.๒ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

๕.๓ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ต่างๆ เพื่อประโยชน์ต่อผู้ใช้บริการและส่วนรวม

๖. การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

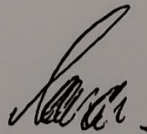
๖.๑ ดำรงชีวิตเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านความอดุสาหะ ขยัน พอประมาณ มีเหตุผล เหมาะสมกับฐานะของตนและสังคม

๖.๒ ประพฤติตนตามวัฒนธรรมและประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย

ให้ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนตำบลปากช่อง ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้น โดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันไม่ใช่ความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนหรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

อนึ่ง ให้ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์กรบริหารส่วนตำบลปากช่องถือปฏิบัติ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการนี้ โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายวินัย เชิงสวย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง