

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. การปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง	วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบ การประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทน และมีการกำหนดสมรรถนะ และลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง	ประกาศ ก.อบต.จังหวัดราชบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ๒. ขอความเห็นชอบ ก.อบต. จังหวัดราชบุรี ๓. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และประกาศใช้แผนปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	๑. ควรดำเนินนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่องให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ๒. ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เพื่อให้ข้อมูลการบริหารงานบุคคลเป็นปัจจุบัน และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการปรับปรุง/เพิ่มเติมแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นไปตามภาระหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	การสรรหา คัดเลือกการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้ายองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่องต้องดำเนินการให้มีความถูกต้องและทันเวลา มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการ สรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่องเพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี ร้อยละ ๑๐๐	๑. ดำเนินการรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง จำนวน ๓ คน ๒. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้าง ๒.๑ ต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๑๔ คน ๒.๒ ปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน ๒ คน	๑. ควรให้ส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่องวิเคราะห์ค่าจ้างและปริมาณงานให้สอดคล้องกับอัตรากำลังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๒. การบรรจุและแต่งตั้งการโอนย้ายบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่องเป็นไปตามมติเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัดราชบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๓. การพัฒนาบุคลากร	ส่งเสริมให้มีการพัฒนา อย่างเป็นระบบทั่วถึงและ ต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการ ทำงานที่เหมาะสมสอดคล้อง กับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามพันธกิจของ องค์กรเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและประสพ ผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมให้กับบุคลากร ในองค์กร	พนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลปากช่องได้รับ การอนุมัติให้เข้ารับการ ฝึกอบรมหลักสูตรความรู้ พื้นฐานในการปฏิบัติงาน, หลักสูตรความรู้และทักษะ เฉพาะของงานในแต่ละ ตำแหน่ง และหลักสูตร พัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่ความรับผิดชอบ ตามความประสงค์ ร้อยละ ๙๐	พนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลปากช่องเข้ารับ การฝึกอบรมจำนวน ๑๖ โครงการ จำนวน ๓๑ คน	เนื่องจากสถานการณ์การ แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา(COVID-๑๙) ทั่วประเทศ ทำให้องค์การ บริหารส่วนตำบลไม่ สามารถดำเนินการจัด อบรมภายในได้ และ ไม่สามารถเข้ารับการ ฝึกอบรมจากภายนอกได้ เท่าที่ควร
๔. การธำรง รักษาไว้ และ แรงจูงใจ	เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจ ให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรักษา คนดีคนเก่งไว้กับองค์กร โดย การส่งเสริมความก้าวหน้า ของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงาน และสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งแรงจูงใจ ผลประโยชน์ ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็น และเหมาะสมเป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนด และ สนับสนุนการดำเนินกิจกรรม เพื่อสร้างความสัมพันธ์อัน ดีระหว่างผู้บริหารและ พนักงานทุกระดับ	๑. พนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลปากช่อง ได้รับการประเมินผลงาน และได้รับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒. พนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลปากช่อง ได้รับการคัดเลือกหรือ การสอบคัดเลือกให้ดำรง ตำแหน่งในสายงาน ผู้บริหารที่สูงขึ้น ๓. ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ประกาศหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	๑. พนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลปากช่องได้รับการ คัดเลือกหรือการสอบคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน ผู้บริหารที่สูงขึ้น จำนวน ๓ คน ๒. ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานครู อบต.ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๔-๓๑ มี.ค.๖๕ ๓. ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานครู อบต.ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๕	๑.ควรดำเนินการตรวจสอบ คุณสมบัติของผู้ประเมิน ผลงานให้เป็นไปตาม ประกาศหลักเกณฑ์ที่ กำหนด ๒.ควรจัดทำแบบประเมิน ให้เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์และจัดส่งมายัง งานการเจ้าหน้าที่ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๕. คุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบล ปากช่อง	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วน ตำบลมีหน้าที่ดำเนินการให้ เป็นไปตามกฎหมายเพื่อ รักษาประโยชน์ส่วนรวมและ ประเทศชาติ อำนวยความ สะดวกและให้บริการแก่ ประชาชนตามหลักธรรมาภิ บาล โดยจะต้องยึดมั่นใน ค่านิยมหลักของค่ามาตรฐาน จริยธรรม	ประกาศ ก.ถ. เรื่อง มาตรฐานกลางทาง จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖	๑. มีการจัดทำแผนการใช้ เงินงบประมาณทั้งงบประมาณ แผ่นดินและมีเงินรายได้ ให้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และ สอดคล้องกับภารกิจของกอง และให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติ งาน ๒. มีการจัดทำสรุปรายงาน การใช้จ่ายงบประมาณทั้ง งบประมาณแผ่นดิน และเงิน รายได้ให้บุคลากร และ ประชาชนทั่วไปได้ทราบ ๓. มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลให้ ประชาชนสามารถเสนอคำ ร้องขอข้อมูลข่าวสารได้	ควรดำเนินการให้บริการ แก่ประชาชนตามหลักธรร มาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่น ในค่านิยมหลักของค่า มาตรฐานจริยธรรม

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ในปีที่ผ่านมา มีการแพร่ระบาด มีผู้ติดเชื้อจำนวนมาก รวมถึงผลกระทบจากมาตรการต่างๆ ของรัฐบาลในการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดดังกล่าว ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ไม่สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมการฝึกอบรมภายใน และพนักงานส่วนตำบลไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมจากภายนอกได้เท่าที่ควร

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่องมีสายงานผู้บริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เนื่องจากพนักงานส่วนตำบลได้ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่สูงขึ้น

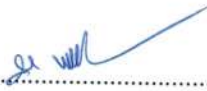
ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ควรดำเนินการส่งเสริมความรู้การป้องกันมากขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงในการการสัมผัสเชื้อ รวมถึงสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับการฉีดวัคซีน เพื่อเป็นการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดในระยะยาวอันส่งผลดีต่อการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่องต่อไป

๒. ควรดำเนินการแต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการอื่นรักษาราชการแทนเพื่อให้งานภายในส่วนราชการสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างใหม่ให้ ก.อบต.จังหวัดราชบุรีทราบและประกาศรับโอนภายใน ๖๐ วัน โดยประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่องและตามกลุ่มการโอนย้ายใน Facebook, Line

ลงชื่อ.....*ภรณ์รัตนา ปานบุตร*.....ผู้รายงาน
(นางสาวภรณ์รัตนา ปานบุตร)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวนฤวรรณ อุดมผล)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ สิบเอก..........ผู้ตรวจสอบ
(อำนาจ ทองเนียม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง

ลงชื่อ..........
(นายวินัย เชิงสวย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง